

Plan Stratégique – Association des Sauvaginaires du Saguenay–Lac-Saint-Jean (ASSLSJ)

1. Identité et ambition (Vision 2026–2029)

Mission

Prioriser les intérêts des Sauvaginaires, promouvoir la chasse à la sauvagine, défendre l'accès au territoire, assurer la pérennité des populations d'oiseaux et transmettre l'excellence de notre tradition régionale au Saguenay-Lac-Saint-Jean. Nous y parviendrons par la conservation et le développement actif des milieux, par l'influence auprès des instances décisionnelles, par l'influence politique et par le mentorat des nouvelles générations.

Vision

Devenir la force unifiée des Sauvaginaires de la région, reconnue comme le partenaire incontournable des décideurs et le gardien de l'accès au territoire agricole et aux zones de milieux humides.

2. Axes stratégiques et actions clés

Axe	Action clé	Indicateur de performance (KPI)
Accès au territoire et partenariat	• Négocier et conclure des protocoles d'accès avec deux MRC, afin d'assurer la pérennité et la légitimité de l'accès public aux zones humides. • Développer des ententes ciblées avec les producteurs agricoles liés par des ententes pour des opérations de guidage, en assurant un suivi régulier des usages, des enjeux et des opportunités de collaboration.	• Augmenter le nombre d'opportunités de chasse de 60 journées-chasse d'ici 2029 et attribuables aux efforts déployés par l'ASSLSJ, en développant de nouveaux sites accessibles, en optimisant l'utilisation des infrastructures existantes et en élargissant les ententes (2 en 2026, majoration de 50% par année jusqu'en 2029) avec les partenaires fonciers (agriculteurs).

Axe	Action clé	Indicateur de performance (KPI)
	• Bonifier le programme de champs afin d'augmenter l'offre de sites attrayants accessibles et durables pour la chasse à la sauvagine. • Consolider les activités en place sur les sites stratégiques, notamment le marais de Saint-Gédéon et le marais de Shipshaw, afin d'optimiser leur utilisation, leur maintien et leur valeur pour les membres.	
Conservation, amélioration et suivi des habitats	• Réaliser des projets de restauration de milieux humides, afin d'améliorer la qualité des habitats et la productivité des populations de sauvagine dans la région. • Installer, entretenir et suivre le réseau de nichoirs (arboricole et cylindrique) afin d'augmenter le succès de reproduction des espèces ciblées par la chasse et de générer des données utiles aux efforts de conservation. • Réaliser des suivis scientifiques structurés, incluant le monitoring des habitats, de l'utilisation	• Démarrer un réseau fonctionnel de nichoirs cylindrique pour les barboteurs, maintien des activités de monitoring. • Hausser de 10 % le taux de nidification dans les secteurs ciblés d'ici 2029, grâce à la restauration des habitats, à l'installation et au suivi des nichoirs arboricole, ainsi qu'au maintien des activités de monitoring. • Publier un rapport scientifique annuel, synthétisant les suivis réalisés (nichoirs, marais restaurés, station de baguage, fréquentation des

Axe	Action clé	Indicateur de performance (KPI)
	des sites de chasse, pour éclairer la prise de décision et la promotion des pratiques. • Maintenir et soutenir les activités de la station de baguage, afin de contribuer aux programmes nord-américains de suivi migratoire et à l'amélioration des connaissances sur les populations.	sites), afin d'assurer la transparence, l'amélioration continue et la crédibilité des actions de l'ASSLSJ. • Former un nouveau bagueur, et un aide-bagueur avant 2029.
Relève & Éducation	• Maintenir et bonifier le programme relève, afin d'assurer une continuité générationnelle et d'initier davantage de nouveaux chasseurs aux meilleures pratiques de chasse à la sauvagine. • Organiser des sessions de tir à l'envol, visant à améliorer la maîtrise technique des participants, la sécurité et la qualité des prélèvements. • Développer une entente de collaboration avec le CFP de La Baie, afin d'intégrer la sauvagine et les habitats fauniques dans leurs volets de formation,	• Recruter 25 nouveaux membres âgés de moins de 30 ans d'ici 2029, en misant sur le programme Relève, les partenariats scolaires et les activités d'initiation. • Augmenter le nombre de participants au programme annuel dédié à la relève. • Atteindre un taux de rétention de 80 % chez les nouveaux membres, grâce à un accompagnement structuré, des activités attrayantes et une intégration active dans la communauté des Sauvaginiers. • Mettre en place la réalisation de deux chasses

Axe	Action clé	Indicateur de performance (KPI)
	et de créer des possibilités d'activités conjointes. • Organiser annuellement des chasses aux colins et aux faisans, dans une optique de mobilisation et de formation, de pratique sécuritaire du tir et de renforcement du lien communautaire. • Maintenir et bonifier la dispensation des cours CCSMAF, afin d'assurer un haut niveau de compétence, de conformité réglementaire et de qualité chez les chasseurs débutants et expérimentés.	annuelles aux colins/faisans.
Influence	• Siéger aux tables de concertation régionales (Rio Tinto, MFFP) à titre d'expert-conseil, afin d'assurer une représentation continue des intérêts des Sauvaginiens et de contribuer aux décisions touchant les habitats et l'accès au territoire. • Identifier et mandater un représentant officiel auprès des MRC du Saguenay-Lac-Saint-Jean, pour garantir une présence	• Hausser la présence de délégués à 100 % de présence aux tables de consultations (Rio Tinto, MFFP, comité sauvagine) • 1 gain concret/an pour les sauvaginiens • 4 représentants MRC nommés et maintenus • 4 ententes agricoles/an • 5 guides accrédités d'ici 2029

Axe	Action clé	Indicateur de performance (KPI)
	active dans les discussions d'aménagement, de conservation et d'accès public. • Rétablir et renforcer la synergie avec l'UPA, afin de consolider la collaboration avec les producteurs agricoles et favoriser des ententes durables et mutuellement bénéfiques. • Développer un volet de formation et de certification des guides avec le CFP de La Baie, assurant des pratiques professionnelles, sécuritaires et alignées avec les standards de l'ASSLSJ.	
Éthique & Image publique	• Mettre en œuvre la campagne "Chasseur-Citoyen", incluant des activités de nettoyage de sites, de sensibilisation et de contrôle volontaire des EMVS, afin de démontrer l'exemplarité et la responsabilité des Sauvaginiers. • Offrir des cours de cuisine axés sur la gastronomie sauvage, pour valoriser la	• Amélioration de l'image publique (sondage/réseaux sociaux). • Organisé une activité portant sur le contrôle de la végétation dans un milieu humide.

Axe	Action clé	Indicateur de performance (KPI)
	mise en table de gibiers, promouvoir une utilisation complète et respectueuse de la ressource et renforcer le volet culturel associé à la chasse. • Promouvoir et encourager la participation des membres au programme Chasseurs généreux (identifier la faisabilité), afin de soutenir les organismes communautaires et d'accroître l'impact social positif de la chasse. • Participer annuellement à Expo-Nature, pour accroître la visibilité de l'ASSLSJ, recruter des membres et sensibiliser le grand public à la conservation et aux bonnes pratiques. • Augmenter l'activité sur les réseaux sociaux, en publiant régulièrement du contenu pertinent, éducatif et mobilisateur pour attirer de nouveaux membres, renforcer l'engagement et améliorer la perception publique.	

3. Analyse FFOM

Forces

- Organisation bien établie depuis 35 ans, faisant de l'ASSLSJ la doyenne des associations de Sauvaginaires au Québec, un gage de stabilité et de reconnaissance régional.
- Expertise terrain unique, basée sur une connaissance fine du territoire, des dynamiques de populations et des enjeux locaux liés à la chasse de la sauvagine.
- Crédibilité scientifique reconnue, notamment grâce aux activités de suivi des nichoirs, de baguage et aux collaborations avec différents partenaires.

Faiblesses

- Absence de croissance depuis la pandémie, entraînant une stagnation du membership et une baisse relative de l'influence organisationnelle.
- Membership globalement passif, limitant la capacité de mobilisation, le bénévolat et la prise en charge d'activités structurantes.
- Manque de relève immédiate, créant un risque pour la continuité des activités, de la gouvernance et de la transmission des savoirs spécialisés.

Opportunités

- Accès à différents programmes, tels que celui dédié aux fonds climatiques pour les milieux humides, permettant de financer la restauration, la conservation, le suivi scientifique et la chasse.
- Intérêt grandissant pour la viande sauvage et la gastronomie de terroir, qui ouvre la porte à des initiatives culinaires, éducatives et médiatiques renforçant l'image positive de la chasse et l'ASSLSJ.
- Possibilités de partenariats avec l'UQAC, Contact Nature, notamment en recherche appliquée, en suivis scientifiques, en stages ou en projets étudiants.

Menaces

- Monopolisation accrue des champs agricoles par des guides commerciaux, limitant l'accès des membres aux sites de chasse et augmentant la pression sur les terrains publics.
- Influence de la gestion des eaux par Rio Tinto, pouvant réduire la qualité et la disponibilité des habitats humides dans plusieurs secteurs régionaux.
- Renforcement potentiel de réglementations restrictives, tel que municipale et provinciale, pouvant affecter l'accès au territoire et les pratiques de chasse.

4. Objectifs opérationnels

Gouvernance

Assigner chaque administrateur à un comité de projet selon les axes/projets identifiés, avec une reddition de comptes mensuelle. Chaque comité devra s'adjoindre des bénévoles membres.

Territoire

Mettre de l'avant le projet d'entente, incluant une participation active avec les propriétaires afin de réserver des plages horaires pour les membres. Déployer et promouvoir la formation des guides.

Valeur membre

- Créer une « Zone membre » (groupe Facebook privé ou section Web) offrant des cartes d'accès exclusives et des données de baguage en primeur.
- Organiser une activité de formation chez SAIL, incluant un concours. Rabais SAIL, et maintenir l'entente.
- Poursuivre la collaboration avec Browning et promouvoir leurs produits lors des activités.
- Identifier de nouveaux avantages ;
- Revoir la formule du Migrateur.

Activités

Organiser deux événements hors saison, notamment des séances de tir au pigeon d'argile, ainsi qu'un souper annuel axé sur la gastronomie sauvage (ex. : souper bénéfice-spectacle, format à préciser), afin de renforcer la cohésion, briser l'isolement des chasseurs et dynamiser la vie associative.

Numérique

Lancer une série de capsules vidéo Héritage Sauvaginier, mettant en valeur les membres, les traditions et les actions de l'ASSLSJ afin d'humaniser l'association, accroître sa visibilité et augmenter l'engagement sur les réseaux sociaux.

5. Pistes d'Optimisation Immédiates

Le "Privilège Membre" (répondre au "Quoi ça donne ?")

- L'adhésion ne doit pas être un don, mais un **investissement**.
- Offrir une assurance responsabilité spécifique à la chasse et des rabais exclusifs chez les détaillants de chasse locaux.
- Positionner l'ASSLSJ comme le « Leader sur le terrain ». L'ASSLSJ doit être l'organisation qui génère des impacts pour influencer la gestion des habitats et des milieux humides au Saguenay-Lac-Saint-Jean.
- Positionner l'ASSLSJ comme le défenseur du droit à la chasse de la sauvagine.

Structure du CA

- Passer d'une gestion de bureau à une gestion de résultats. Si un poste au CA reste vacant, créer un rôle de "Collaborateur spécial" pour impliquer les jeunes sans la lourdeur administrative.

6. Conclusion du Plan

Ce plan stratégique marque une étape déterminante dans l'évolution de l'ASSLSJ. L'association entreprend une transformation majeure, passant d'un club de passionnés à une organisation structurée, influente et résolument engagée dans la protection et la mise en valeur des territoires de chasse. En plaçant la lutte contre la monopolisation et la réduction du territoire accessible à la chasse au cœur de ses priorités, l'ASSLSJ redonne à ses membres une raison forte, tangible et mobilisatrice de s'impliquer activement.

Grâce à une gouvernance modernisée, à des partenariats stratégiques, à une présence renforcée sur le terrain et à une proposition de valeur membre claire et distinctive, l'Association se dote des leviers nécessaires pour affirmer son leadership au Saguenay-Lac-Saint-Jean. Elle se positionne ainsi comme un acteur respecté et incontournable dans la gestion durable de la sauvagine et dans la défense d'un accès équitable et responsable au territoire.

Ensemble, portés par notre passion commune et notre engagement envers le territoire et le droit de chasse sportif, nous avons tout en main pour bâtir un héritage durable dont les générations futures seront fières et assurer la pérennité de l'ASSLSJ.